

Отчет
о выполнении межведомственного плана мероприятий по содействию занятости выпускников,
завершивших обучение по программам среднего профессионального образования
ГАПОУ «Медногорский индустриальный колледж» за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Результат выполнения мероприятия (с указанием количественных показателей)
Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование КЦП за счет регионального бюджета			
1	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей образовательных организаций)	Зам. директора по УПР	Ежемесячно совместно с министерством образования Оренбургской области проводится мониторинг трудоустройства выпускников ГАПОУ МИК 2021 и 2022 года выпуска. Показатель занятости выпускников 2021 года 64,03%.
2	Вовлечение в механизм распределения КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет средств бюджета Оренбургской области представителей отраслевых объединений работодателей.	Зам. директора по УР	Согласование проекта КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет средств бюджета Оренбургской области в ГАПОУ МИК с руководством ООО «Медногорский медно-серный комбинат»
Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО			
3	Проведение консультаций и тренингов по особенностям ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	Зам. директора по УР	Проведение с обучающимися и их родителями консультаций по теме «Права потребителей», «Какие налоги нужно заплатить до 1 декабря» и др. Проведено 5 мероприятий, охвачено 120 человек.
4	Проведение консультаций и тренингов по особенностям ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	Зам. директора по УР	Участие во Всероссийском онлайн-зачете по финансовой грамотности, 20 участников ГАПОУ МИК специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» получили именные сертификаты.
5	Организация проведения обучающих семинаров, консультаций, тренингов по вопросам организации индивидуального предпринимательства или принятия решения стать самозанятыми	Зам. директора по УР	Участие 3-х студентов ГАПОУ МИК в проекте «Страна мастеров» для реализации предпринимательских навыков «Основы самозанятости и предпринимательства». Персональное сопровождение участников Проекта «Страна мастеров» и доведение до занятости в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход или в качестве субъекта малого и среднего предпринимательства
6	Заключение соглашений с целью организации стажировок студентов на предприятиях Оренбургской области, относящихся к отраслям: добывающей промышленности, энергетики, металлургии, сельского хозяйства, в	Зам. директора по УПР	В 1 квартале 2022 года заключен (пролонгирован) договор о сетевой форме реализации образовательных программ с ООО «Медногорский медно-серный комбинат» Договор №10/173у-22 от 01.03.2022.

	рамках реализации модели наставничества «студент-работодатель»		
7	Актуализация реестра работодателей, заинтересованных в заключении договоров о целевом обучении	Зам. директора по УПР	В 1 квартале 2022 года актуализирован реестр работодателей, заинтересованных в заключении договоров о целевом обучении. Заключено 11 договоров с обучающимися 3 курса по специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», 4 договора с обучающимися 3 курса и 8 договоров с обучающимися 2 курса по специальности 22.02.02 «Металлургия цветных металлов» с ООО «Медногорский медно-серный комбинат»
8	Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях добывающей промышленности на примере сотрудничества с АО «Оренбургские минералы» и металлургической отрасли на примере ООО «Медногорский медно-серный комбинат», отрасли информационных технологий на примере сотрудничества с IT - организациями в Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии на августовском совещании)	Директор ГА-ПОУ МИК	26 августа 2022 года, на августовском совещании педагогического сообщества г. Медногорска директор ГАПОУ МИК Горшкова И.В. выступила с докладом на тему: «Практикоориентированное обучение студентов ГАПОУ МИК в рамках сотрудничества с ООО ММСК».
10	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	Зам. директора по УПР	Проведение очных профориентационных экскурсий на предприятия: ООО ММСК, АО «Уралэлектро», АО «Южно-уральский завод магниевых соединений», ООО ПО «Кузнечно-прессового оборудования», ПАО «Россети». 5 экскурсий, охвачено 95 человек.
11	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Психолог ГА-ПОУ МИК	Проведены консультации и разослан по группам информационный материал по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности. Проведены тестирования по выявлению надпрофессиональных компетенций специалистами Центра занятости населения г. Медногорска. Выпускные группы 4-х специальностей, всего охвачено 68 человек.
12	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов	Зам. директора по УПР	По мере необходимости с обучающимися выпускных групп ГА-ПОУ МИК проводятся индивидуальные консультации с построением индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов. Отработано 5 обращений.
13	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального ма-	Зам. директора по УР	Ежегодно председателями аттестационных комиссий при проведении квалификационных экзаменов, ГИА являются представители работодателя, в 2022 году - предприятия ООО «ММСК»: Дроздов

	стерства и др.)		Д.В. (Главный бухгалтер), Бурков А.В.(Заместитель главного энергетика), Косенко В.В. главный механик, Кириченко А.Н. (Главный металлург)
14	Организация обучения основам предпринимательской деятельности обучающихся выпускных групп (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения)	Зам. дирек-тора по УР	В учебный план на выпускном курсе включена дисциплина «Социальная психология», в которую введены разделы по основам предпринимательской деятельности.
15	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Ломоносовский маршрут», «За собой», «ПрофСториз», Билет в Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Абилимпикс, Я — Профессионал, Моя Страна — Моя Россия, «Цифровой Прорыв» CaseIn и другие)	Зам. дирек-тора по УПР	Участие в реализации мероприятий проекта по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций «Билет в будущее». Проведены профессиональные пробы для 132 школьников по специальностям: металлург, электромонтер, бухгалтер, лаборант химического анализа, механик. Так же 3-ий год колледж является региональным оператором по Оренбургской области проекта «Билет в будущее».
16	Разработка и реализация программ дополнительного образования, направленных на совершенствование у студентов навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Зам. дирек-тора по УР	В учебный план на выпускном курсе включена дисциплина «Социальная психология», в которую введены разделы по совершенствованию у студентов навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях.
17	Организация мероприятий с участием представителей работодателей в рамках проведения мероприятия «День работодателя», в том числе интенсивов, направленных на формирование корпоративной культуры у студентов	Зам. дирек-тора по ВР	В рамках договора о сетевой форме реализации образовательных программ с ООО «Медногорский медно-серный комбинат» Договор №10/173у-22 от 01.03.2022. ежегодно составляется план совместных мероприятий, в который включаются мероприятия по организационной деятельности, информационно-методическому обеспечению, проведение спортивных мероприятий, участие в профориентационных совместных мероприятиях.
18	Проведение профориентационной работы среди обуча-	Зам. дирек-тора	В мае 2022 года была организована встреча с представителями ОО

	ющихся образовательных организаций с целью продолжения обучения по выбранной специальности в образовательных организациях, реализующих программы высшего образования	по УПР	ВО г. Оренбурга, г. Орска, г. Челябинска, г. Магнитогорска, г. Верхняя Пышма. Выпускники были проконсультированы о возможностях и преимуществах поступления в образовательные организации, реализующие программы высшего образования с целью продолжения обучения по выбранной специальности.
19	Проведение консультаций и тренингов с обучающимся ПОО о формировании, инвестировании и выплаты средств пенсионных накоплений, о назначении и реализации социальных выплат, о способах взаимодействия со страхователями и работодателями	Зам. директора по УР	В рамках исполнения плана реализации региональной программы «Повышение финансовой грамотности населения и субъектов малого и среднего предпринимательства Оренбургской области на 2021-2023 годы» педагогами колледжа проводятся консультаций и тренинги с обучающимся о формировании, инвестировании и выплаты средств пенсионных накоплений, о назначении и реализации социальных выплат, о способах взаимодействия со страхователями и работодателями. Проведено 3 классных часа в группах МЦМ-20, ТОРО-20, ТЭОП – 20 (всего 45 человек) с участием специалиста ПФ России в г. Медногорске Валявиной Ю.С.
20	Формирование реестра потенциальных работодателей с целью организации практической подготовки и последующего трудоустройства обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Зам. директора по УПР	В колледже сформирован реестр потенциальных работодателей с целью организации практической подготовки и последующего трудоустройства обучающихся с ОВЗ и инвалидностью: (АО «Урал-электро», ИП Паршков, ПАО «Россети»)
21	Содействие выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в поиске подходящей работы, в том числе на котируемые рабочие места	Зам. директора по УПР	В колледже сформирована база данных выпускников лиц с ограниченными возможностями здоровья (1 человек) и участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (1 человек)
Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО			
22	Разработка показателей эффективности деятельности базового центра и центров содействия трудоустройству выпускников	Зам. директора по УПР	Обновлено положение с разработкой показателей эффективности деятельности Центра содействия трудоустройства выпускников ГАПОУ МИК
23	Обновление сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах образовательных организаций.	Зам. директора по УПР	По мере поступления актуальных вакансий обновляются сведения на информационном стенде колледжа.
25	Использование ресурсов информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий для формирования базы вакансий для выпускников, ищущих работу.	Зам. директора по УПР	Размещены ссылки на сайты для поиска работы в разделе «Выпускнику» на официальном сайте ГАПОУ МИК.
26	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Зам. директора по УПР	По мере обращения проводится консультирование выпускников колледжа по вопросам подготовки и размещении резюме.(7 обращений)

27	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоённой образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций.	Зам. директора по УПР	По мере обращения проводятся индивидуальные консультации выпускникам колледжа предыдущих лет по актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций.(2 обращения)
28	Ведение профессиональными образовательными организациями базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение двух лет после выпуска	Зам. директора по УПР	Ежеквартально проводится мониторинг трудоустройства выпускников ГАПОУ МИК 2020 года выпуска.
29	Обмен информацией с военными комиссариатами по срокам призыва в армию и завершению военной службы выпускниками	Заведующий отделением	В июле и декабре месяце проводится обмен информацией с военными комиссариатами по срокам призыва в армию и завершению военной службы выпускниками ГАПОУ МИК.
30	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства.	Зам. директора по УПР	По мере обращения проводятся индивидуальные консультации выпускникам ГАПОУ МИК по оказанию правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства (3 обращения).
31	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации.	Директор ГАПОУ МИК	С 1 сентября 2022 года трудоустроена преподавателем спецдисциплин выпускница 2022 года ГАПОУ МИК по специальности 22.02.02 «Металлургия цветных металлов».
32	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания(Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоённой профессии, специальности)	Зам. директора по УР	В мае-июне обновляются ссылки о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания в разделе «Выпускнику» на официальном сайте ГАПОУ МИК.
33	Разработка программ и организация обучения навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях, в том числе не трудоустроенных выпускников.	Зам. директора по УР	Обновлена программа дисциплины «Социальная психология», введены темы по обучению самопрезентации для участия в собеседованиях.
Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти			
34	Организация сбора заявок от работодателей на подбор	Зам. директора	Ежеквартально собираются заявки от работодателей на подбор пер-

	персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	по УПР	сонала из числа выпускников ГАПОУ МИК.2-ой квартал 4 заявки ООО ММСК, 1 заявка Банк Форштад, 1 заявка Межрегионгаз, 3-ий квартал 3 заявки АО «УралЭлектро», 1 заявка ООО ММСК, 4 квартал 30 заявок ООО ММСК.
Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации ранее принятых управленческих решений			
35	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Зам. директора по УПР	Ежемесячно проводится выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) с целью проведения индивидуальной работы по содействию в их трудоустройстве.
36	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Зам. директора по УПР	Ежемесячно проводится обновление реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.
37	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Зам. директора по УПР	Ежеквартально, по мере актуализации информации о мерах содействия занятости выпускников, размещаются ссылки на интернет-порталы для поиска работы в группах Whatsapp.
38	Разработка и реализация в ПОО дорожных карт по содействию трудоустройству выпускников	Зам. директора по УПР	Разработана и утверждена дорожная карта по содействию трудоустройству выпускников ГАПОУ МИК.
39	Участие в мероприятиях, посвященных Дню энергетика, организованных Центральным ПО филиала ПАО «Россети Волга» «Оренбургэнерго»	Зам. директора по УПР	Обучающиеся 1 курса специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» посетили с экскурсией филиал ПАО «Россети Волга» «Оренбургэнерго» в г. Медногорске.

И.о. директора колледжа



О.Н. Норцева